

Unidade Curricular	Introdução às Ciências Económicas e Empresariais		Área Científica	Economia	
CTeSP em	Contabilidade		Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança	
Ano Letivo	2019/2020	Ano Curricular	1	Nível	0-1
Tipo	Semestral	Semestre	2	Créditos ECTS	6.0
Código		4060-568-1009-00-19			
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T -	TP -	PL -
			TC -	S -	E -
			OT 60	O 102	

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Jorge José Figueira, Ana Maria Rodrigues Coelho

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender os fundamentos da ciência económica;
2. Compreender e interpretar os comportamentos que determinam a procura e oferta de bens, a afetação de recursos, a determinação do rendimento individual e a rentabilidade das empresas;
3. Identificar e compreender os principais conceitos associados à Gestão das Organizações;
4. Conhecer as principais abordagens à Teoria Geral da Organização

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Conhecimentos básicos de matemática

Conteúdo da unidade curricular

O Problema Económico; Teoria Elementar da Procura e da Oferta; A Restrição Orçamental do Consumidor e a Utilidade; A Produção e os Custos; A Moeda e a Inflação; O Desemprego; Introdução à Teoria Geral da Organização; Gestão das Organizações - Principais Conceitos; Gestão da Informação

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. O Problema económico
 - Necessidades ilimitadas e recursos limitados
 - Fronteira de possibilidades de produção
 - Problemas económicos fundamentais
2. Teoria Elementar da Procura e da Oferta
 - Função da Procura e da Oferta
 - Determinantes da Procura e da Oferta
 - Deslocações das curvas da procura e da oferta
 - Equilíbrio de Mercado
 - Alterações no Equilíbrio de Mercado
 - Elasticidades
3. A Restrição Orçamental do Consumidor e a Utilidade
 - Restrição orçamental e Preferências do Consumidor
 - Efeito Substituição e Efeito Rendimento
 - Teoria da Utilidade
4. A Produção e os Custos
 - Teoria da Produção e Produtos Marginais
 - Análise Económica dos Custos
5. A Moeda e a Inflação
 - Definição de Moeda
 - Definição de Inflação
 - Índices de Preços e o cálculo da Taxa de Inflação
6. O Desemprego
 - Os Ciclos Económicos e o desemprego
 - Tipos de Desemprego
 - Mercado de Trabalho
7. Introdução à Teoria Geral da Organização
 - Definição de organização
 - Breve Visão Histórica da Teoria das Organizações
 - Abordagem Clássica da Organização
 - Abordagem Humanística da Organização
8. Gestão das Organizações - Principais Conceitos
 - Meio Ambiente das Organizações
 - A Estratégia nas Organizações
 - Tipos de Estruturas Organizacionais
 - Principais Funções da Gestão
9. Gestão da Informação
 - Contabilidade histórica versus contabilidade de gestão
 - Estudo dos tipos de custos e análise do "breakeven point"

Bibliografia recomendada

1. Samuelson, P. & Nordhaus, W. (2011). Economia (19ª ed). McGraw-Hill.
2. Neves, J. C. (2011). Introdução à Economia (9ª ed.). Lisboa: Editorial Verbo.
3. Sousa, A. (1999). Introdução à Gestão - Uma abordagem sistémica. Lisboa: Editorial Verbo.
4. Lisboa, J., Coelho, A., Coelho, F. & Almeida, F. (2011). Introdução à Gestão de Organizações (3.ª ed). Lisboa: Vida Económica.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas de carácter expositivo, com componente de discussão sempre que aplicável; Resolução de exercícios práticos sobre as matérias relevantes.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1A - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 50%
 - Exame Final Escrito - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Português

Validação Eletrónica

Jorge José Figueira	António Borges Fernandes	Amélia Maria Martins Pires	Paulo Alexandre Vara Alves
11-03-2020	11-03-2020	11-03-2020	11-03-2020