

Unidade Curricular	Comportamento Organizacional	Área Científica	Ciências Sociais e do Comportamento
Mestrado em	Gestão das Organizações - Gestão de Empresas	Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança
Ano Letivo	2019/2020	Ano Curricular	1
Nível	2-1	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	5009-516-1102-00-19		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 42 PL - TC - S 3 E - OT - O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Vítor Fernando Silva Simões Alves

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender e explicar a forma como as organizações se estruturam, bem como a influência que o ambiente exerce sobre este processo.
2. Compreender e explicar as diferentes dinâmicas organizacionais, de acordo com a interação entre configuração estrutural e ambiente.
3. Considerar a importância da gestão pela cultura no âmbito da gestão das pessoas nas organizações.
4. Concluir sobre a importância e os modos da gestão política nas organizações.
5. Compreender a importância da diversidade cultural e da interculturalidade na gestão de pessoas e comportamentos.
6. Concluir sobre a importância do projeto de empresa e da gestão pela cultura no âmbito dos processos de mudança organizacional.
7. Reconhecer a importância e as dificuldades associadas à mudança organizacional.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Leitura fluente e compreensão de textos em língua inglesa.
2. Capacidade de expressão escrita.

Conteúdo da unidade curricular

Estrutura e dinâmica das organizações. Clima e cultura organizacionais. Poder e gestão política das organizações. Missão e projeto de empresa. Mudança organizacional.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Estrutura e dinâmica das organizações.
 - Parâmetros de conceção; factores de contingência; as configurações estruturais;
2. Clima e cultura organizacionais.
 - Noção, perspetivas e dimensões do clima e da cultura ; Cultura e Gestão; Cultura e mudança;
3. Poder e gestão política das organizações.
 - Sistemas de governo; Tipologias de poder; A análise e a ação estratégica; Poder e influência;
4. Missão e Projeto de Empresa.
 - Estratégia, Objetivos e Missão; Filosofia do PE; Conceção e conteúdo do PE; Implementação do PE;
5. Mudança organizacional.
 - Natureza e objetivos; Estratégia e processos; Mudança e liderança; Resistência à mudança;

Bibliografia recomendada

1. Ferreira, J. M. , Neves, J. & Caetano, A. (2011). Manual de Psicossociologia das Organizações. Lisboa: Escolar Editora.
2. Huczynski, A. A. & Buchanan, D. A. (2013). Organizational Behavior. 8th Edition. Toronto: Pearson Education Limited.
3. Johns, G. & Saks, A. (2014). Organizational Behavior: understanding and managing life at Work. Ninth Edition. Toronto: Pearson.
4. Mintzberg, H (2010). Estrutura e Dinâmica das Organizações. Lisboa: Publicações D. Quixote. ISBN: 9789722040006
5. Pina e C. , M. ; Rego, A; Cabral-C, C; Campos C. , R. & Neves, P. (2016). Manual de Comportamento Organizacional e Gestão. 8ª Ed. : Lisboa: RH Editora.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Promoção de espaços de discussão, reflexão e esclarecimento de dúvidas. Realização de exercícios práticos apresentados pelo docente, individuais ou de grupo. Elaboração de trabalhos. Estudo pessoal e tutorial, individual e de grupo.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 01: - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 80%
 - Estudo de Casos - 20%
2. Alternativa 02: - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%
3. Alternativa 03: Estudantes Internacionais - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 40%
 - Exame Final Escrito - 60%
4. Alternativa 04: Estudantes Internacionais - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

1. Português
2. Inglês

Validação Eletrónica

Vítor Fernando Silva Simões Alves	António Borges Fernandes	Paula Odete Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
12-11-2019	12-11-2019	12-11-2019	15-11-2019