

Unidade Curricular	Complementos de Gestão de Recursos Humanos		Área Científica	Ciências Sociais e do Comportamento	
Mestrado em	Gestão das Organizações - Gestão de Empresas		Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança	
Ano Letivo	2019/2020	Ano Curricular	1	Nível	2-1
Tipo	Semestral	Semestre	2	Créditos ECTS	6.0
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 42 PL - TC - S 3 E - OT - O -	Código	5009-516-1201-00-19

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Paula Odete Fernandes, Lígia Maria Almendra Xavier Barreira Lousada, Ronaldo Bernardo Junior

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Reconhecer a relação entre diferentes estilos de Gestão de Recursos Humanos e diferentes configurações estruturais.
2. Situar a Gestão de Recursos Humanos na sua dimensão estratégica.
3. Conhecer e compreender os modos e os efeitos da gestão dos sistemas de avaliação e de recompensas sobre os comportamentos.
4. Compreender a nova realidade institucional internacional e concluir sobre a importância da gestão internacional de recursos humanos.
5. Reconhecer os efeitos da realidade demográfica contemporânea sobre a Gestão de Recursos Humanos e os modos de gestão a adotar por esta.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Conhecimentos genéricos no domínio das ciências sociais e humanas;
2. Domínio de conceitos gerais adquiridos no âmbito da área científica da Gestão;
3. Leitura fluente de textos em língua inglesa.

Conteúdo da unidade curricular

Configurações estruturais e estilos de Gestão de Recursos Humanos. Gestão estratégica de recursos humanos. Sistemas de avaliação e de recompensas. Gestão internacional de Recursos Humanos. Desafios do envelhecimento populacional para a Gestão de Recursos Humanos.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Configurações estruturais e estilos de Gestão de Recursos Humanos.
 - A estrutura organizacional
 - As componentes estruturais
 - Os modelos estruturais fundamentais
 - O conteúdo funcional e o estilo de gestão
 - A operacionalização da função Recursos Humanos
2. Gestão estratégica de Recursos Humanos.
 - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
 - Novos desafios da Gestão de Recursos Humanos
 - O marketing integrado como modelo de gestão empresarial
 - O plano estratégico de recursos humanos
3. Sistemas de avaliação de desempenho e de recompensas e Gestão de Recursos Humanos.
 - Avaliação de desempenho e motivação
 - Sistemas de avaliação de desempenho
 - Os erros do avaliador
 - Métodos de avaliação de desempenho
 - Sistemas de recompensa e motivação
 - Objectivos dos sistemas de recompensa
 - Componentes dos sistemas de recompensas
 - Recompensas intrínsecas e extrínsecas
4. Gestão internacional de Recursos Humanos.
 - O contexto atual e o desenvolvimento da Gestão internacional de Recursos Humanos
 - O executivo global
 - A expatriação e a repatriação
 - As funções da Gestão de Recursos Humanos internacional
5. Desafios do envelhecimento populacional para a Gestão de Recursos Humanos.
 - Caracterização da conjuntura atual em termos demográficos
 - A nova forma de encarar o trabalho e suas implicações na Gestão de Recursos Humanos

Bibliografia recomendada

1. Briscoe, D., Tarique, I. & Schuler, R. (2016). International human resource management: policies and practices for multinational enterprises. 5th ed., New York, NY: Routledge.
2. Câmara, P., Guerra, P. & Rodrigues, J. (2013). Humanator XXI: Recursos humanos e sucesso empresarial (6ª ed.). Alfragide: D. Quixote.
3. Farnham, D. (2015). Human resource management in context: strategies, insights and solutions. Chartered Institute of Personnel and Development.
4. Martínez, L., Nunes, F., Duarte, H. & Ferreira, A. (2015). Gestão de Recursos Humanos para Gestores. Lisboa: Editora RH.
5. Rego, A., Pina e Cunha, M., Gomes, J., et al. (2015). Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano. (3ª Ed). Lisboa: Edições Sílabo.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem conceitos, metodologias e técnicas, com recurso a meios audiovisuais. Análise e discussão de situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisões em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Sessões tutoriais nas horas de contacto.

Alternativas de avaliação

1. alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Exame Final Escrito - 60%
 - Trabalhos Práticos - 40%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Alternativas de avaliação

3. Alternativa 3 Estudantes Internacionais - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Trabalhos Práticos - 40%
 - Exame Final Escrito - 60%
4. Alternativa 4 Estudantes Internacionais - (Ordinário, Trabalhador) (Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

1. Português
2. Inglês

Validação Eletrónica

Paula Odete Fernandes	António Borges Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
07-03-2020	11-03-2020	11-03-2020