

Unidade Curricular	Gestão Pública	Área Científica	Ciências da Administração Pública
Mestrado em	Gestão das Organizações - Gestão Pública	Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança
Ano Letivo	2018/2019	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 42 PL - TC - S 3 E - OT - O -
Nível	2-1	Créditos ECTS	6.0
Código	5009-518-1204-00-18		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Nuno Adriano Baptista Ribeiro, Celia Cristina Alves Borges

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender o objectivo do estudo da Ciência da Administração Pública;
2. Identificar e analisar os diferentes Sistemas Administrativos;
3. Compreender o ambiente administrativo, bem como a tomada de decisão na Administração Pública;
4. Perceber a evolução do Estado e dos Modelos de Gestão Pública;
5. Compreender o movimento de Reforma Administrativa "New Public Management";
6. Analisar a introdução de ferramentas de Gestão Privada na Gestão Pública;
7. Analisar as fases da Reforma Administrativa;
8. Analisar as consequências do "New Public Management".

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Dominar a língua inglesa ao nível escrito e falado.

Conteúdo da unidade curricular

1. Introdução ao Estudo da Gestão Pública
2. Os Fundamentos do Welfare State
3. Modelos de Gestão Pública
4. Nova Gestão Pública
5. Desafios da Implementação da Nova Gestão Pública
6. Estado Regulador e Contratualista
7. A Governação em Networks
8. Avaliação e Accountability

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução ao Estudo da Gestão Pública
 - Fundamentos da Gestão Pública
 - Os grandes Sistemas Administrativos
 - Wilson e a dicotomia Política/Administração
2. Os Fundamentos do Welfare State
 - Weber e a Teoria Burocrática
 - O Poder Burocrático: Fontes do Poder
3. Modelos de Gestão Pública
 - Factores que condicionam a reforma
 - Mudanças introduzidas pelo Estado de "welfare"
 - O revivalismo neo-liberal e o modelo político
4. Nova Gestão Pública
 - Fundamentação teórica
 - Dimensões e fases da Nova Gestão Pública
5. Desafios da Implementação da Nova Gestão Pública
 - O trade-off: control e autonomia
 - Separar o papel do Estado enquanto proprietário, comprador, provisor, regulador e controlador
 - Tensões e conflitos
6. Estado Regulador e Contratualista
 - Modelos de Regulação
 - Tipos de Contratos
 - Economia dos Custos de Transacção
7. A Governação em Networks
 - Estruturas de networks
 - Participação de stakeholders
8. Avaliação e Accountability
 - Responsabilização da acção governativa
 - Avaliação de desempenho e programas públicos

Bibliografia recomendada

1. Hood, C. (1998). The art of the state: Culture, rhetoric, and public management. Oxford: Clarendon Press. ISBN-10: 0198297653.
2. Osborne, S. (2010). The new public governance? . Emerging perspectives on the theory and practice of public governance. London: Routledge. ISBN-10: 041549463X.
3. Pollitt, C. & Bouckaert, G. (2004). Public management reform: A comparative analysis. Oxford: Oxford University Press. ISBN-10: 0199595097.
4. Shafritz, J. & Hyde, A. (2016). Classics of public administration. (8ª ed.). Belmont, Cal: Wadsworth Publishing Company. ISBN-10: 1305639030.
5. Silvestre, H. (2009). Gestão pública - Modelos de prestação no serviço público. Lisboa: Escolar Editora. ISBN: 978-972-5922-590.

Métodos de ensino e de aprendizagem

As horas de contacto serão centradas na discussão e análise dos conteúdos programáticos que será acompanhada pela interpretação de situações reais e práticas. As horas não presenciais deverão ser destinadas à análise de artigos científicos e desenvolvimento de um trabalho de aplicação de aquisição e aplicação de conhecimentos.

Alternativas de avaliação

1. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Trabalhos Práticos - 70% (Nota mínima de 7/20)
 - Exame Final Escrito - 30% (Nota mínima de 7/20)
2. Avaliação por Exame Final - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)

Alternativas de avaliação

- Exame Final Escrito - 100% (Apenas para os alunos que não se submeteram (ou não obtiveram aprovação) à avaliação distribuída)
- 3. Alunos em Programas de Mobilidade - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
- Temas de Desenvolvimento - 100%

Língua em que é ministrada

1. Português
2. Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Nuno Adriano Baptista Ribeiro	António Borges Fernandes	Paula Odete Fernandes	Paulo Alexandre Vara Alves
06-05-2019	09-05-2019	09-05-2019	10-05-2019