

Unidade Curricular	Comportamento Organizacional em Empresas Internacionais			Área Científica	Ciências Sociais e Humanas		
Licenciatura em	Gestão de Negócios Internacionais (Curso Europeu)			Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança		
Ano Letivo	2018/2019	Ano Curricular	1	Nível	1-1	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	2	Código	8487-541-1201-00-18		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 54 PL - TC - S - E - OT 6 O -				

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Ligia Maria Almendra Xavier Barreira Lousada

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender o conjunto de processos organizacionais, individuais e de grupo, que constituem o campo do comportamento organizacional;
2. Compreender as práticas organizacionais em empresas multinacionais;
3. Conceber e implementar estratégias efetivas através da aplicação de um conjunto de abordagens baseadas na teoria;
4. Aperfeiçoar conhecimentos relativos à variedade de comportamentos e desempenho, numa organização, de forma a agir sobre eles.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Evidenciar hábitos de leitura fluente e de compreensão de textos em língua inglesa.
2. Manifestar boas capacidades de expressão escrita.

Conteúdo da unidade curricular

Organizações e o comportamento organizacional. Desenvolvimento organizacional interno. Modelo GLOBE da cultura organizacional. Níveis e ambiente organizacional. Determinantes do comportamento organizacional. Motivação. Comunicação. Liderança transcultural. Negociação. Tomada de decisão. Trabalho em equipa e autogestão.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Organizações e comportamento organizacional: estrutura e estratégia organizativa
2. Desenvolvimento organizacional interno
3. Cultura organizacional: Modelo GLOBE
4. Níveis e ambiente organizacional
5. Comportamento organizacional: seus determinantes
6. Motivação: a combinação de forças internas e externas
7. Comunicação: comunicação transcultural
8. Liderança transcultural
9. Negociação: a influência do contexto cultural
10. Tomada de decisão: níveis de tomada de decisão
11. Equipas de trabalho e autogestão

Bibliografia recomendada

1. George, J. & Jones, G. (2014). Understanding And Managing Organizational Behavior: Global Edition (eBook). Pearson.
2. Huczynski, A. & Buchanan, D. (2016). Organizational Behaviour (9th Edition). Pearson.
3. Johns, G. & Saks, A. (2014). Organizational Behavior: understanding and managing life at Work (9th Edition). Pearson.
4. Locke, E. (2014). Handbook of Principles of Organizational Behavior. Indispensable Knowledge for Evidence-Based Management. Wiley Editor.
5. Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2016). Organizational Behavior (17th Edition). Pearson.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teóricas para exposição de conceitos. Discussões em sala de aula, para compreensão das diferentes abordagens ao comportamento organizacional; Apresentação e realização de aplicações práticas para análise de casos de negócio. Para consolidar conhecimentos, cada aluno desenvolverá tarefas relativas aos tópicos do programa.

Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1: - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 40%
 - Exame Final Escrito - 60%
2. Alternativa 2: - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Inglês

Validação Eletrónica

Ligia Maria Almendra Xavier Barreira Lousada	Vitor Fernando Silva Simões Alves	Alcina Maria Almeida Rodrigues Nunes	Nuno Adriano Baptista Ribeiro
15-04-2019	15-04-2019	29-04-2019	14-06-2019