

Unidade Curricular	Fundamentos de Gestão	Área Científica	Gestão
Licenciatura em	Gestão de Negócios Internacionais (Curso Europeu)	Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança
Ano Letivo	2018/2019	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - TP 54 PL - TC - S - E - OT 6 O -
Nível	1-1	Créditos ECTS	6.0
Código	8487-541-1203-00-18		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Alcina Maria Almeida Rodrigues Nunes, Amandio Francisco Caridade da Silva

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Avaliar a importância da administração de empresas e o seu enquadramento;
2. Saber adaptar o negócio internacional a diferentes condições de competição no mercado;
3. Compreender a importância das funções de planificação do negócio internacional;
4. Preparar a componente de gestão de um plano de negócio;
5. Compreender a importância da gestão da informação e da pesquisa empresarial internacional na gestão;
6. Perceber os estádios da estratégia de planificação de um negócio internacional e a capacidade para utilizar os métodos para a realizar;
7. Compreender o risco empresarial e a capacidade para o reduzir.

### Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:  
Dominar conceitos básicos de microeconomia.

### Conteúdo da unidade curricular

Introdução aos fundamentos de gestão. História da gestão. Processos de gestão. Funções de gestão. Cultura e multiculturalidade.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução aos fundamentos de gestão
  - O âmbito e o desenvolvimento da gestão
  - A empresa como o objeto da gestão
  - Organização e enquadramento natural
2. História da gestão
  - Evolução histórica
  - As escolas de gestão
3. Processos de gestão
  - Tipos de gestores
  - Níveis de gestão
4. Funções de gestão
  - A função do planeamento
  - Trabalho de equipa e soluções de administração
  - As funções da organização
  - As funções de liderança
  - Motivação e Administração de conflitos
  - A função de controlo
5. Cultura e multiculturalidade
  - Globalização
  - Gestão do desenvolvimento

### Bibliografia recomendada

1. Byrd, M. J. (2018). Small business management: an entrepreneur's guidebook (8th Edition). McGraw-Hill Education.
2. Derecky, H. (2016). International management. Managing across borders and cultures: text and cases (9th Edition). Pearson.
3. Robbins, S. P., & Coulter, M. A. (2017). Management (14th Edition). Pearson.
4. Schermerhorn, J. R., & Bachrach, D. G. (2015). Introduction to Management (13rd Students' Edition). John Wiley & Sons.
5. Taylor, B. W. (2017). Introduction To Management Science (12th Edition). Pearson.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teórico-práticas onde se apresentam e discutem situações concretas, estudos de casos, que permitam não só a troca de experiências mas também a prática da tomada de decisão em grupo e que ajudem a consolidar os resultados de aprendizagem. Orientação tutoria, tendo em vista que os estudantes deverão ser capazes de elaborar um projeto que incorpore diversas funções de gestão.

### Alternativas de avaliação

1. Alternativa 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
  - Trabalhos Práticos - 50%
  - Exame Final Escrito - 50%
2. Alternativa 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%

### Língua em que é ministrada

Inglês

## Validação Eletrónica

Alcina Maria Almeida Rodrigues Nunes	António Borges Fernandes	Nuno Adriano Baptista Ribeiro
15-04-2019	17-04-2019	14-06-2019