

Unidade Curricular	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Área Científica	Ciências Sociais e Humanas
Licenciatura em	Gestão de Negócios Internacionais (Curso Europeu)	Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança
Ano Letivo	2018/2019	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 54 PL - TC - S - E - OT 6 O -
Nível	1-2	Créditos ECTS	6.0
Código	8487-541-2204-00-18		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Catarina Braganca Fontes da Rocha

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Identificar as diretrizes da Gestão de Recursos Humanos em pequenas, médias e grandes empresas, bem como a estratégia de Gestão de Recursos Humanos;
2. Identificar e implementar os objetivos e formas de operacionalizar a Gestão de Recursos Humanos no contexto da atividade corrente;
3. Compreender os desafios da Gestão de Recursos Humanos, no contexto de integração e globalização Europeia;
4. Conhecer e compreender a finalidade e os processos de gestão e avaliação do desempenho;
5. Identificar formas de desenvolvimento de líderes e gestores em empresas de pequeno e médio porte.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Dominar conhecimentos básicos de gestão;
2. Aplicar conhecimentos básicos sobre Psicossociologia das Organizações;
3. Ler e compreender fluentemente textos escritos em inglês;
4. Apresentar uma boa expressão escrita.

Conteúdo da unidade curricular

A Gestão Estratégica dos Recursos Humanos (GRH): O processo integrado de gestão de recursos humanos; Operacionalização da Gestão de Recursos Humanos; O contexto global da Gestão de Recursos Humanos; A gestão do desempenho e o desenvolvimento dos recursos humanos: correlação entre os dois conceitos.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. A Gestão Estratégica dos Recursos Humanos (GRH): O processo integrado de gestão de recursos humanos:
 - Visão, missão e valores;
 - Estrutura, estratégia e perfil de funções;
 - Desenvolvimento organizacional em contexto interno;
 - Gestão de Competências.
2. Operacionalização da Gestão de Recursos Humanos:
 - A esfera de ação da Gestão de Recursos Humanos;
 - Balanced Scorecard na Gestão de Recursos Humanos.
3. O contexto global da Gestão de Recursos Humanos:
 - Gestão Internacional de Recursos Humanos: O executivo global;
 - A expatriação e a repatriação;
 - A internacionalização das práticas de GRH.
4. A gestão do desempenho e o desenvolvimento dos recursos humanos: correlação entre os dois conceitos:
 - A medição do desempenho e a Gestão de Recursos Humanos;
 - O objectivo e o processo de gestão de desempenho;
 - Desempenho, avaliação e feedback: os sistemas de recompensas;
 - Desenvolvimento de líderes e gestores em PME's: planeamento e gestão de carreiras.

Bibliografia recomendada

1. Adams, L. (2017). HR Disrupted: It's time for something different (5th ed.). Reino Unido: Practical Inspiration Publishing.
2. Ahl, H., Bergmo-Prvulovic, I., & Kil, K. (2018). Human Resource Management A Nordic Perspective. Abingdon, Reino Unido: Routledge.
3. Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). Fundamentals of Human Resource Management (8th ed.). Nova York, EUA: McGraw-Hill Education.
4. Reich, B. S. (2018). International Human Resource Management (5th ed.). Newbury Park, California: Sage Publications Ltd.
5. Zientar, P. (2018). Human Resource Management In Emerging Economies (1st ed.). Abingdon, Reino Unido: Routledge.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Aulas teóricas em que os conceitos são explicados, seguidas por discussão de exercícios aonde os alunos são incentivados a discutir as diferentes perspectivas da Gestão de Recursos Humanos. Aulas práticas com recurso a situações reais e estudos de casos. Os alunos serão convidados a realizar tarefas individuais relacionadas com os vários tópicos da unidade.

Alternativas de avaliação

1. 1 - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 60%
 - Trabalhos Práticos - 40% (Apresentações - 10% Trabalho escrito - 30%)
2. 2 - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

Inglês

Validação Eletrónica

Catarina Braganca Fontes da Rocha	Vítor Fernando Silva Simões Alves	Alcina Maria Almeida Rodrigues Nunes	Nuno Adriano Baptista Ribeiro
06-05-2019	07-05-2019	12-05-2019	14-06-2019