

Unidade Curricular	Direito Empresarial I		Área Científica	Direito	
Licenciatura em	Contabilidade		Escola	Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Bragança	
Ano Letivo	2019/2020	Ano Curricular	1	Nível	1-1
Tipo	Semestral	Semestre	2	Créditos ECTS	6.0
Código		9056-514-1202-00-19			
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T -	TP 60	PL -
			TC -	S -	E -
			OT -	O -	

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) António Borges Fernandes, Carlos Manuel Rodrigues Carneiro, Paula Cristina Anta Fontes Xavier

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Adquirir conhecimentos sobre noções fundamentais de direito, identificando a ordem jurídica como parte integrante e complementar da ordem social;
2. Compreender a importância das fontes de direito no sistema jurídico português e dominar as técnicas de elaboração, interpretação e integração das leis;
3. Identificar e compreender os elementos da relação jurídica;
4. Adquirir conhecimentos sobre direito dos contratos, designadamente a sua tipologia, princípios reguladores e formalidades e as especificidades do regime jurídico do contrato-promessa;
5. Conhecer e interpretar a legislação que regula o ramo do Direito do Trabalho, nomeadamente o Código do Trabalho e inúmeros diplomas avulsos;
6. Adquirir conhecimentos sobre o contrato de trabalho, os sujeitos das relações laborais individuais, a formação e o conteúdo do contrato de trabalho e causas de cessação;
7. Aplicar os normativos legais numa perspectiva eminentemente prática.

### Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:  
Não são exigidos pré-requisitos.

### Conteúdo da unidade curricular

Noções elementares de direito. As fontes de direito no sistema jurídico português. A relação jurídica. Noções de direito dos contratos. Noções de direito do trabalho.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. NOÇÕES ELEMENTARES DE DIREITO:
  - Noção de direito;
  - Origem, formação e necessidade do direito;
  - A ordem jurídica e as outras ordens sociais normativas;
  - A norma jurídica: estrutura, características e classificação;
  - Classificação do direito: direito internacional, direito interno; direito privado, direito público.
2. AS FONTES DO DIREITO NO SISTEMA JURÍDICO PORTUGUÊS:
  - A lei: os vários sentidos da lei;
  - O processo legislativo;
  - Início e termo da vigência da lei;
  - A hierarquia das leis.
3. A RELAÇÃO JURÍDICA:
  - Noção e estrutura;
  - Os sujeitos da relação jurídica. Personalidade jurídica. A capacidade jurídica. As incapacidades;
  - O objeto da relação jurídica. O direito subjetivo. A vinculação;
  - O facto jurídico;
  - A garantia: garantia geral e garantias especiais das obrigações.
4. NOÇÕES DE DIREITO DOS CONTRATOS:
  - Noção de contrato. Espécies de contratos;
  - Princípios fundamentais reguladores dos contratos;
  - Forma dos contratos;
  - O contrato-promessa.
5. NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO:
  - Noção, objeto e âmbito do direito do trabalho;
  - Poderes e deveres do empregador;
  - Direitos, deveres e garantias do trabalhador;
  - O contrato de trabalho: noção e caracterização jurídica;
  - Período experimental: noção e duração;
  - Local de trabalho: conceito e princípios gerais, maxime, a garantia da inamovibilidade;
  - Duração e organização do tempo trabalho: conceitos básicos. Trabalho suplementar. Trabalho noturno;
  - O direito ao repouso: os descansos diários e o descanso semanal. Férias. Feriados. Faltas;
  - A retribuição: noções gerais, elementos e modalidades. Forma, lugar, tempo e prova do cumprimento;
  - A cessação do contrato de trabalho: causas de cessação; o princípio do numerus clausus.

### Bibliografia recomendada

1. Amado, J. (2018). Contrato de Trabalho – Noções Básicas (2.ª ed.). Coimbra: Almedina.
2. Falcão, D. & Tomás, S. (2019). Lições de Direito do Trabalho (6.ª ed.). Coimbra: Almedina.
3. Martinez, P. (2007). Direito das Obrigações (Parte Especial) – Contratos (2.ª ed. - 4.ª Reimpressão). Coimbra: Almedina.
4. Pereira, M. (2015). Introdução ao Direito e às Obrigações (4.ª ed.). Coimbra: Almedina
5. Sousa, M. (1998). Introdução ao Estudo do Direito (9.ª ed.). Lisboa: Europa-América.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

A metodologia adoptada consiste em levar o aluno a pensar por “conceitos”. Cada aula é estruturada com base num número reduzido de conceitos jurídicos. O objetivo da aula considera-se atingido se no final o aluno tiver compreendido estes conceitos e for capaz de os aplicar a situações da vida quotidiana, recorrendo às fontes do direito aplicáveis.

**Alternativas de avaliação**

1. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
  - Prova Intercalar Escrita - 50% (Prova Intercalar Escrita - 50% Direito Civil e 50% Direito do Trabalho  
Nota mínima de sete valores.)
2. Exame Final Escrito. - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%
3. Apresentações. - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
  - Temas de Desenvolvimento - 100% (Alunos em programas de mobilidade internacional.)

**Língua em que é ministrada**

Português

**Validação Eletrónica**

António Borges Fernandes	Paula Odete Fernandes	Joaquim Agostinho Mendes Leite	Paulo Alexandre Vara Alves
05-03-2020	05-03-2020	16-03-2020	20-03-2020