

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	Gestão e Administração
CTeSP em	Administração e Negócios	Escola	Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo
Ano Letivo	2020/2021	Ano Curricular	2
Nível	0-2	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	1
Código	4078-589-2005-00-20		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP - - PL 44 TC - - S - - E - - OT 60 O 102

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Líliliana Isabel Quinta Pinto

### Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Relacionar a dimensão estratégica e os desafios da actual gestão de recursos humanos (GRH);
2. Identificar e aplicar os objectivos e técnicas da GRH no contexto empresarial actual;
3. Gerir pessoas tendo em vista o melhor desempenho das organizações e a realização pessoal dos seus colaboradores.

### Pré-requisitos

Não aplicável

### Conteúdo da unidade curricular

1. Gestão Estratégica de Recursos Humanos (RH);
2. A Operacionalização da Função de Gestor de RH;
3. Métodos e Técnicas de GRH.

### Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Gestão Estratégica de Recursos Humanos (RH)
  - O contexto de mudança acelerada e o sucesso empresarial
  - O que é a gestão de recursos humanos
  - A gestão estratégica organizacional e a GRH
  - O plano estratégico de RH
2. A Operacionalização da Função de Gestor de RH
  - Objectivos das diferentes tarefas inerentes à função de gestor de RH
  - Tarefas e conteúdos da GRH
3. Métodos e Técnicas de GRH
  - Da análise de funções à gestão de competências
  - Recrutamento
  - Seleção
  - Subcontratação e trabalho temporário
  - Acolhimento, socialização e retenção
  - Formação e desenvolvimento
  - Gestão e avaliação do desempenho
  - Sistemas de recompensas e motivação

### Bibliografia recomendada

1. Camara, P. B. , Guerra, P. B. , & Rodrigues, J. V. , (2016). Humanator XXI. Recursos humanos e sucesso empresarial. (7ª edição). Alfragide: Publicações Dom Quixote. ISBN: 978-972-20-5337-2.
2. Chiavenato, I. , (2014). Gestão de pessoas. O novo papel dos recursos humanos nas organizações. (4ª edição). Rio de Janeiro: Editora Campus. ISBN: 978-85-204-4549-5.
3. Martinez, L. F. , Ferreira, A. I. , & Lopes, M. P. , (2013). Gerir pessoas: 14 exemplos de boas práticas em Portugal. Lisboa: Edições Sílabo. ISBN: 978-972-618-709-7.
4. Rego, A. , Cunha, M. , Gomes, J. , Cunha, R. , Cardoso, C. & Marques, C. , (2015). Manual de gestão de pessoas e do capital humano. (3ª edição). Lisboa: Edições Sílabo. ISBN: 978-972-618-813-1.
5. Sousa, M. J. , Duarte, T. , Sanches, P. G. , & Gomes, J. (2012). Gestão de Recursos Humanos. Métodos e práticas. (10ª edição) Lisboa: Lidel. ISBN: 978-972-757-441-4.

### Métodos de ensino e de aprendizagem

Ensino presencial: cada aula tem componentes teóricos e práticos, empregando-se métodos de descoberta, apresentação de problemas, debate, trabalho autónomo, métodos expositivos mistos e de estudos de caso, entre outros. Ensino não presencial: inclui a resolução de tarefas orientadas, leitura de textos e pesquisa e realização de trabalhos.

### Alternativas de avaliação

1. Avaliação Contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
  - Trabalhos Práticos - 40%
  - Apresentações - 20%
  - Prova Intercalar Escrita - 40% (Nota mínima de 7 valores.)
2. Avaliação por Exame Final - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
  - Exame Final Escrito - 100%
3. Alunos em Mobilidade - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
  - Temas de Desenvolvimento - 100%

### Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

## Validação Eletrónica

Liliana Isabel Quinta Pinto	Jose Paulo Azevedo Rafael	Catarina Alexandra Alves Fernandes	Luisa Margarida Barata Lopes
23-10-2020	24-10-2020	26-10-2020	03-11-2020