

| | | | |
|--------------------------|--------------------------|-------------------|---|
| Unidade Curricular | Inovação e Modernização | Área Científica | Administração Pública |
| Mestrado em | Administração Autárquica | Escola | Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo |
| Ano Letivo | 2019/2020 | Ano Curricular | 1 |
| Tipo | Semestral | Semestre | 2 |
| Horas totais de trabalho | 162 | Horas de Contacto | T - TP - PL - TC - S - E - OT - O - |
| Nível | 2-1 | Créditos ECTS | 6.0 |
| Código | 5047-585-1203-00-19 | | |

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Claudia Cristina Silva Costa

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Compreender os processos de mudança institucional;
2. Analisar os tipos de mecanismos de mudança e respectivas resistências;
3. Compreender os processos de liderança na mudança institucional;
4. Compreender as mais recentes mudanças no mundo local.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

Modelos de Gestão
Nova Gestão Pública
Formas de Organização do Serviço Público

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Modelos de Gestão Pública
2. Mudanças na Gestão
 - Modelos Alternativos de Gestão
 - Qualidade & Orçamentos & Auditorias
3. Mudanças nos Recursos Humanos
4. Mudanças nas Organizações - Agências
5. Uso de Mercado
6. Regras e o Novo Institucionalismo
7. Processo de Accountability
8. Desafios e Resistências
9. Governação em Rede
10. Comparação de Reformas na Administração Pública

Bibliografia recomendada

1. Peters, B. G. (2001). The future of governing. Lawrence: University Press of Kansas. ISBN 0700611304.
2. Ferlie, E., Lynn, L. E., & Pollitt, C. (2007). The Oxford handbook of public management. Oxford: Oxford University Press. ISBN 9780199226443
3. Walsh, K. (1996). Public services and market mechanisms: Competition, contracting and the new public management. Basingstoke [u. a. : Macmillan.] ISBN: 9780333588079
4. Horn, M. J. (1997). The political economy of public administration: Institutional choice in the public sector. Cambridge: Cambridge Univ. Press. ISBN: 9780521484367
5. Pollitt, C. & Bouckaert, G. (2011). Public management reform: A comparative analysis: new public management, governance and the neo-Weberian state. Oxford: Oxford University Press. ISBN: 9780199595099

Métodos de ensino e de aprendizagem

As horas de contacto serão centradas na discussão e análise dos conteúdos programáticos devidamente acompanhadas da interpretação de situações reais e práticas. As horas não presenciais deverão ser destinadas à análise de artigos científicos e ao desenvolvimento de trabalhos práticos de aplicação dos conhecimentos adquiridos.

Alternativas de avaliação

1. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 70% (Nota mínima de 8/20)
 - Prova Intercalar Escrita - 30% (Nota mínima de 8/20)
2. Avaliação por Exame Final - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100% (Apenas para os alunos que não se submeteram (ou não obtiveram aprovação) à avaliação distribuída)
3. Alunos em Programas de Mobilidade - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Temas de Desenvolvimento - 100%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

| | | | |
|------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| Claudia Cristina Silva Costa | Sonia Paula da Silva Nogueira | Catarina Alexandra Alves Fernandes | Luisa Margarida Barata Lopes |
| 26-02-2020 | 07-03-2020 | 08-03-2020 | 09-03-2020 |