

Unidade Curricular	Gestão de Recursos Humanos	Área Científica	Ciências Empresariais
Licenciatura em	Desporto - Minor em Gestão do Desporto	Escola	Escola Superior de Educação de Bragança
Ano Letivo	2020/2021	Ano Curricular	2
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	108	Horas de Contacto	T - - TP 36 PL - TC - S - E - OT 9 O -
Nível	1-2	Créditos ECTS	4.0
Código	9563-624-2103-00-20		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Pedro Miguel Monteiro Rodrigues

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Reconhecer as mudanças organizacionais e os desafios competitivos para os Recursos Humanos no desporto;
2. Reconhecer a importância da Gestão Recursos Humanos para as organizações desportivas;
3. Perceber e aplicar as técnicas de Gestão de Recursos Humanos no desporto.
4. Perceber a importância da comunicação e explorar as relações pessoais no trabalho, dinâmicas de grupo e estilos de liderança.

Pré-requisitos

Não aplicável

Conteúdo da unidade curricular

1. O Gestor desportivo numa época de mudança 2. Introdução aos recursos humanos 3. Descrição e análise de cargos no desporto 4. As tarefas e funções do gestor desportivo 5. Planeamento dos RH's no desporto 6. Recrutamento e seleção no setor desportivo 7. Avaliação e desempenho de RH's desportivos 8. Treino e formação de RH's no desporto 9. Remuneração dos RH's 10. Os RH's no Desporto 11. Liderança no desporto

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. O Gestor desportivo numa época de mudança
 - Os desafios competitivos e consequências para os gestores
2. Introdução aos recursos humanos (RH's)
 - Evolução da gestão dos RH's
 - Teorias que contribuíram para o desenvolvimento dos RH's
3. Descrição e análise de cargos no desporto
 - Descrição de cargos
 - Análise de cargos
4. As Tarefas e funções do gestor desportivo
 - Os diferentes tipos e níveis de gestores
 - Os papéis e as técnicas dos gestores
5. Planeamento dos RH's no desporto
 - Prazo de planeamento
 - Previsão de RH's
 - Técnicas de previsão dos RH's
 - Rotatividade dos RH's
6. Recrutamento e seleção no setor desportivo
 - Mercado de RH's e mercado de trabalho
 - Caracterização do mercado de RH's
 - Relação oferta/procura
 - Recrutamento e seleção de voluntários para eventos desportivos
7. Avaliação e desempenho de RH's no desporto
 - Definição
 - Funções da avaliação do desempenho
 - O que deve ser avaliado?
8. Treino e formação de RH's no desporto
 - Treino e desenvolvimento organizacional
 - Treino e desenvolvimento de pessoal
9. Remuneração dos RH's
 - Tipos de recompensas
 - Critérios de recompensas
 - Sistemas de recompensas
10. Os RH's no desporto
 - Profissionalismo vs voluntariado
11. Liderança no desporto

Bibliografia recomendada

1. Abreu, J., & Bilhim, F. (2008). Teoria Organizacional: Estruturas e pessoas. Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.
2. Abreu, J., & Bilhim, F. (2008). Gestão estratégica de recursos humanos (4.ª edição). Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.
3. Chelladurai, P., & Madella, A. (2006). Human Resource Management in Olympic Sport Organisations. USA: Human Kinetics.
4. O'Boyle, I., Murray, D., Cummins, P. (2015). Leadership in sport. New York: Routledge.
5. Taylor, T., Doherty, A., McGraw, P. (2015). Managing people in sport organizations: a strategic human resource management perspective (2nd Edition). New York: Routledge.

Métodos de ensino e de aprendizagem

A disciplina de GRH será constituída por 36 horas de lecionação teórico/prática (TP) onde serão apresentados os conteúdos programáticos e sua aplicação prática e 9 horas de orientação tutorial (OT) para realização de trabalhos e apresentações a realizar pelos alunos.

Alternativas de avaliação

1. Avaliação contínua - (Ordinário, Trabalhador) (Final)
 - Prova Intercalar Escrita - 50% (Teórica (teste) - (50%))

Alternativas de avaliação

- Temas de Desenvolvimento - 50% (Trabalho final (50%); Projecto (10%); Bibliografia (20%); trabalho final (20%.))
2. Exame de recurso - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 100%

Língua em que é ministrada

1. Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros
2. Português

Validação Eletrónica

Pedro Miguel Monteiro Rodrigues	José Augusto Afonso Bragada	Catarina Margarida Silva Vasques	António Francisco Ribeiro Alves
01-10-2020	01-10-2020	14-10-2020	14-10-2020