

Unidade Curricular	Relação Jurídica de Emprego Público	Área Científica	Direito
Mestrado em	Administração Autárquica	Escola	Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo
Ano Letivo	2021/2022	Ano Curricular	1
Tipo	Semestral	Semestre	2
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 45 PL - TC - S - E - OT 6 O -
Nível	2-1	Créditos ECTS	6.0
Código	5047-585-1204-00-21		

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutórica; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Interpretar os preceitos e conhecer as soluções da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, do Código do Trabalho (por força das normas remissivas) e legislação avulsa.
2. Expor e identificar as mais relevantes problemáticas inerentes à relação jurídica de emprego público.
3. Conhecer os principais contributos doutrinários e jurisprudenciais das matérias relativas à relação jurídica de emprego público.
4. Propor soluções a fim de resolver casos práticos, resolvendo querelas e conflitos e fazendo o respetivo enquadramento jurídico.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

Introdução. Trabalho em funções públicas. Modalidades de vínculo de emprego público. Trabalhador. Empregador Público. Modalidades especiais de vínculo de emprego público. Conteúdo do vínculo de emprego público. Direito coletivo.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. Introdução
 - Interpretação da lei
 - Fontes do direito
 - Âmbito de aplicação da LTFP
2. Trabalho em funções públicas
 - Vínculo de emprego público
 - Contrato de prestação de serviço
3. Modalidades do vínculo de emprego público
 - Contrato de trabalho em funções públicas (forma e período experimental)
 - Nomeação
 - Comissão de Serviço
4. Trabalhador
 - Requisitos para a constituição do vínculo de emprego público
 - Garantias de imparcialidade
5. Empregador público
 - Planeamento e gestão dos recursos humanos
 - Recrutamento
6. Modalidades especiais de vínculo de emprego público:
 - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo
 - Outras modalidades especiais de vínculo de emprego público (trabalho a tempo parcial e teletrabalho)
7. Conteúdo do vínculo de emprego público:
 - Direitos, deveres e garantias do trabalhador e do empregador público
 - Direitos de personalidade. Trabalhador-estudante. Parentalidade.
 - Atividade, local de trabalho e carreiras
 - Mobilidade
 - Tempo de trabalho
 - Tempos de não trabalho
 - Remuneração
 - Exercício do poder disciplinar
 - Vicissitudes modificativas
 - Extinção do vínculo
8. Direito Coletivo

Bibliografia recomendada

1. Carvalho, A. V. de (2021). A Relação jurídica de emprego público. Coimbra: Gestlegal. ISBN: 9789898951588.
2. Lucas Pires, M. (2019). Lei geral do trabalho em funções públicas - anotada e comentada (4ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724082158.
3. Neves, A. F. (2020). Direito do emprego público local – Volume I. Braga: AEDREL. ISBN: 9789895475223.
4. Rocha, J. A. O. (2021). Gestão de recursos humanos e direito da função pública. Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724098548.
5. Sousa, R. C. (2019). Lei geral do trabalho em funções públicas - anotada e comentada (2ª edição). Porto: Vida Económica. ISBN 9789897685460.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Apresentação e debate do conteúdo do programa da unidade curricular. Resolução de situações práticas, com aplicação dos conceitos e das respetivas normas jurídicas, bem como pesquisa de doutrina e jurisprudência.

Alternativas de avaliação

1. Exame Final Escrito - 100% - (Ordinário, Trabalhador) (Recurso, Especial)
2. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Trabalhos Práticos - 70% (dois trabalhos práticos a valer 35% cada; apresentação em sala de aula - 40 minutos)
 - Exame Final Escrito - 30%
3. Alunos em programas de mobilidade internacional - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)

Alternativas de avaliação

- Temas de Desenvolvimento - 60% (de 15 a 20 páginas)
- Apresentações - 40% (30 minutos)

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil	Claudia Cristina Silva Costa	Catarina Alexandra Alves Fernandes	Luisa Margarida Barata Lopes
02-03-2022	07-03-2022	07-03-2022	07-03-2022