

Unidade Curricular	Direito do Trabalho	Área Científica	Direito
Licenciatura em	Solicitadoria	Escola	Escola Superior de Comunicação, Administração e Turismo
Ano Letivo	2020/2021	Ano Curricular	3
Nível	1-3	Créditos ECTS	6.0
Tipo	Semestral	Semestre	2
Código	9242-317-3102-00-20		
Horas totais de trabalho	162	Horas de Contacto	T - - TP 60 PL - TC - S - E - OT 20 O -

T - Ensino Teórico; TP - Teórico Prático; PL - Prático e Laboratorial; TC - Trabalho de Campo; S - Seminário; E - Estágio; OT - Orientação Tutoria; O - Outra

Nome(s) do(s) docente(s) Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil

Resultados da aprendizagem e competências

No fim da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:

1. Interpretar os preceitos e conhecer as soluções do Código do Trabalho e dos inúmeros diplomas avulsos.
2. Expor e identificar algumas das problemáticas inerentes às relações laborais.
3. Conhecer os principais contributos doutrinários e jurisprudenciais.
4. Adquirir conhecimentos sobre contrato de trabalho, sujeitos das relações laborais individuais, formação, conteúdo do contrato, vicissitudes contratuais, causas de cessação e contratação coletiva.
5. Aplicar os conceitos e normativos legais a situações práticas.

Pré-requisitos

Antes da unidade curricular o aluno deve ser capaz de:
Não aplicável.

Conteúdo da unidade curricular

I - Introdução; II - O Contrato de Trabalho; III - Os Sujeitos das Relações Laborais Individuais; IV - A Formação do Contrato de Trabalho; V - O Conteúdo do Contrato de Trabalho; VI - A Cessação do Contrato de Trabalho; VII - As Relações Coletivas de Trabalho.

Conteúdo da unidade curricular (versão detalhada)

1. INTRODUÇÃO
 - Noção de Direito do Trabalho
 - Fontes do Direito do Trabalho
2. O CONTRATO DE TRABALHO
 - Elementos essenciais do contrato de trabalho
 - Caracterização jurídica do contrato de trabalho
 - Contratos de trabalho com regime especial
 - Contratos equiparados ao contrato de trabalho
 - Contrato de trabalho e contrato de prestação de serviço
3. OS SUJEITOS DAS RELAÇÕES LABORAIS INDIVIDUAIS
 - O Trabalhador: -- Categoria, antiguidade e deveres
 - Direitos de Personalidade -- Igualdade e não discriminação
 - O Empregador -- Poderes: poder de direção, disciplinar e regulamentar -- Deveres
 - Parentalidade
 - Trabalho de menores
 - Trabalhador com capacidade de trabalho reduzida
 - Trabalhador com deficiência, doença crónica ou doença oncológica
 - Trabalhador-estudante
4. A FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
 - Processo de formação do contrato de trabalho
 - Forma do contrato de trabalho
 - Período experimental
 - Invalidez do contrato de trabalho.
 - Cláusulas acessórias
 - Modalidades: - Contrato de trabalho a termo resolutivo - Trabalho a tempo parcial
 - Trabalho intermitente - Comissão de Serviço - Teletrabalho - Trabalho temporário
5. O CONTEÚDO DO CONTRATO DE TRABALHO
 - Local de Trabalho
 - Duração e organização do tempo de trabalho: - Duração do trabalho - Horário do trabalho
 - Isenção de horário de trabalho - Trabalho por turnos - Trabalho noturno - Trabalho suplementar
 - Descanso Semanal - Feriados - Férias - Faltas
 - Retribuição
 - Prevenção e reparação de acidentes de trabalho e doenças profissionais
 - Vicissitudes contratuais: - Transmissão da empresa ou estabelecimento
 - Cedência ocasional - Redução da atividade e suspensão do contrato
6. A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO
 - Caducidade
 - Revogação
 - Despedimento por facto imputável ao trabalhador
 - Despedimento coletivo
 - Despedimento por extinção de posto de trabalho
 - Despedimento por inadaptação
 - Resolução pelo trabalhador
 - Denúncia pelo trabalhador
7. AS RELAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO
 - Os sujeitos das relações coletivas de trabalho
 - Os instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho
 - Conflitos coletivos de trabalho

Bibliografia recomendada

1. Falcão, D. , & Ferreira dos Santos, S. (2020). Casos práticos. Direito do trabalho (4ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN 9789724083094.
2. Falcão, D. , & Tomás, S. (2020). Lições de direito do trabalho (8ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN 9789724089034.
3. Menezes Leitão, A. (2019). Direito do trabalho. Coimbra: Almedina (6ª edição). ISBN 9789724080901.
4. Monteiro Fernandes, A. (2020). Direito do trabalho (20ª edição). Coimbra: Almedina. ISBN: 9789724089201.

Bibliografia recomendada

5. Romano Martinez, P. , & et al. (2020). Código do trabalho - anotado (13ª edição).. Coimbra : Almedina. ISBN 9789724082585.

Métodos de ensino e de aprendizagem

Apresentação e debate do conteúdo do programa da unidade curricular. Resolução de casos práticos, com aplicação dos conceitos e das respetivas normas jurídicas.

Alternativas de avaliação

1. Exame Final Escrito - 100% - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso, Especial)
 - Exame Final Escrito - 50% (Na hipótese de avaliação à distância, o exame valerá 50% e a prova oral valerá 50%.)
 - Prova Intercalar Oral - 50% (Na hipótese de avaliação à distância, o exame valerá 50% e a prova oral valerá 50%.)
2. Avaliação Distribuída - (Ordinário, Trabalhador) (Final, Recurso)
 - Apresentações - 25% (Escolha de um tema que conste do programa da UC. Apresentação oral: individual ou em grupos de dois)
 - Exame Final Escrito - 75%
3. Alunos em programas de mobilidade internacional - (Ordinário) (Final, Recurso, Especial)
 - Temas de Desenvolvimento - 50% (15 páginas)
 - Apresentações - 50%

Língua em que é ministrada

Português, com apoio em inglês para alunos estrangeiros

Validação Eletrónica

Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil	Susana Isabel Pinto Ferreira dos Santos Gil	Catarina Alexandra Alves Fernandes	Luisa Margarida Barata Lopes
28-02-2021	28-02-2021	01-03-2021	18-03-2021